

Ο Δήμος Λεμεσού ανακοινώνει ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 2016 (Ν. 70(Ι)/2016) (άρθρο 4(2)(δ), τον οποίο ο Δήμος εφαρμόζει αναλογικά, γίνονται δεκτές αιτήσεις για απασχόληση ενός (1) εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου για χρονική περίοδο 32 μηνών (με την επιφύλαξη της σημείωσης 5.14), ήτοι από την έναρξη του έργου «Προγράμματα ένταξης από τοπικές αρχές» (εντός 1^{ου} εξαμήνου 2026) μέχρι τη λήξη του, στα πλαίσια υλοποίησης του έργου, το οποίο υλοποιείται με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Κυπριακής Δημοκρατίας στο πλαίσιο του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης. Η βασική αμοιβή θα είναι στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α8 και σε αυτή θα προστίθεται οποιαδήποτε εγκεκριμένη αύξηση, και το τιμαριθμικό επίδομα που θα ισχύει κατά την περίοδο απασχόλησης.

Με βάση το άρθρο 10 του Ν. 70(Ι)/2016, εργοδοτούμενος ο οποίος προσλαμβάνεται δυνάμει των διατάξεών του, απασχολείται με μειωμένη κλίμακα εισδοχής κατά 10% για τους πρώτους είκοσι τέσσερις (24) μήνες από την πρόσληψή του. Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών απασχόλησης, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης που αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

1. Καθήκοντα και ευθύνες

Εκτελεί καθήκοντα σχετικά με την υλοποίηση κοινωνικών παρεμβάσεων, προγραμμάτων και δράσεων του έργου που στοχεύουν στην κοινωνική στήριξη και την ένταξη Υπηκόων Τρίτων Χωρών. Ειδικότερα:

- i. Λειτουργεί ως Διαπολιτισμικός Λειτουργός
- ii. Διοργανώνει, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις του έργου που αφορούν τις δράσεις ένταξης, εκπαίδευσης και κατάρτισης
- iii. Εντοπίζει και διασυνδέει την ομάδα στόχου με τις υπηρεσίες στήριξης και προγράμματα ένταξης μέσω street work (παρεμβάσεις στην κοινότητα)
- iv. Συνεργάζεται με τον Κοινωνικό Λειτουργό/Ψυχολόγο του Έργου αναφορικά με την υλοποίηση των δράσεων και των εκδηλώσεων
- v. Διοργανώνει δράσεις, συντονιστικές και ενημερωτικές συναντήσεις και focus group
- vi. Διοργανώνει δράσεις ευαισθητοποίησης
- vii. Ετοιμάζει σχετικό ενημερωτικό υλικό και δράσεις προβολής για τα ΜΚΔ σχετικά με το έργο
- viii. Ενημερώνεται συνεχώς για ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαπολιτισμικότητας και ένταξης ΥΤΧ, ειδικότερα σε θέματα καλών πρακτικών και νομοθετικών ζητημάτων
- ix. Διατηρεί συνεργασία με όλες τις σχετιζόμενες κοινωνικές και άλλες υπηρεσίες του Δήμου Λεμεσού
- x. Διαμεσολαβεί για την ομάδα στόχου όπου κρίνεται απαραίτητο
- xi. Διεκπεραιώνει όλες τις απαιτούμενες ενέργειες ώστε να συγκεντρώνονται επαρκώς τα παραδοτέα και τα ελάχιστα παραστατικά του έργου

Σημειώνεται πως, για την εκτέλεση των πιο πάνω καθηκόντων, απαιτείται η συνεχής μετάβαση στον τόπο υλοποίησης των δράσεων εντός του Δήμου Λεμεσού.

2. Απαιτούμενα προσόντα



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



- i. Οι αιτούντες πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές.
- ii. (α) Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν σε ένα από τα ακόλουθα θέματα ή συνδυασμό των θεμάτων αυτών:
Κοινωνική Εργασία, Ψυχολογία, Κοινωνιολογία, Σπουδές Διαπολιτισμικότητας, Σπουδές στην Εκπαίδευση Ενηλίκων, Διαπολιτισμική Διαμεσολάβηση, Κοινωνική Διοίκηση
(Σημ.: Ο όρος «πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος» καλύπτει και μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλο.), και
(β) Απολυτήριο αναγνωρισμένης σχολής μέσης εκπαίδευσης.
- iii. Αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία σε έργα και προγράμματα κοινωνικής στήριξης και ένταξης τουλάχιστον δύο (2) ετών.
- iv. Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας.
Σημειώσεις:
(α) Ενόψει Απόφασης του Ανώτατου Δικαστηρίου στην Αναθεωρητική Έφεση 60/201, η κατοχή των γλωσσών στο απαιτούμενο επίπεδο θα πρέπει να τεκμηριώνεται από τους υποψηφίους είτε μέσω αποδεκτών τεκμηρίων είτε μέσω εξετάσεων μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.
(β) Αναφορικά με τους υποψηφίους –
 - i. των οποίων η μητρική γλώσσα δεν είναι η Ελληνική και δεν έχουν απολυτήριο Ελληνικού Σχολείου Μέσης Εκπαίδευσης, και
 - ii. οι οποίοι, δυνάμει του Άρθρου 2.3 του Συντάγματος, επέλεξαν να ανήκουν στην Ελληνική κοινότητα, απαιτείται μόνο καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας, νοουμένου ότι θα έχουν άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας.
- v. Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυκρισία.
- vi. Λευκό ποινικό μητρώο
- vii. Πιστοποιητικό με βάση τον *Περί της Πρόληψης και της Καταπολέμησης της Σεξουαλικής Κακοποίησης, της Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης Παιδιών και της Απεικόνισης Υλικού Σεξουαλικής Κακοποίησης Παιδιών Νόμος του 2014 (91(I)/2014)*

*Σημειώνεται ότι η προσκόμιση των πιστοποιητικών που απαιτούνται από την παράγραφο vi και vii θα πρέπει να γίνει πριν την πρόσληψη του ατόμου που θα επιλεγεί και αφορούν πρόσφατα πιστοποιητικά, δηλαδή η ημερομηνία έκδοσής τους να μην απέχει περισσότερο από δύο (2) μήνες από την ημερομηνία της πρόσληψης.

3. Πρόσθετα προσόντα

- i. Μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος σπουδών, που αποκτήθηκε από αναγνωρισμένο πανεπιστημιακό ίδρυμα μετά από σπουδές διάρκειας ενός τουλάχιστον ακαδημαϊκού έτους, σε ένα από τα θέματα στο σημείο 2(ii)(α) πιο πάνω.
- ii. Αποδεδειγμένη πείρα σχετική με προγράμματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων
- iii. Αποδεδειγμένη πείρα σε θέματα στήριξης και ένταξης μεταναστών
Η εργασιακή πείρα πρέπει να επιβεβαιώνεται με την υποβολή αποδεικτικού στοιχείου από τους εργοδότες/οργανισμούς στους οποίους εργάστηκε ο/η αιτών/ούσα, και στην οποία να αναφέρεται η θέση που κατείχε, η ακριβής περίοδος απασχόλησης (με ημερομηνίες, μήνες/έτος) και να επεξηγείται με λεπτομέρεια το είδος της σχετικής εργασιακής εμπειρίας και αναλυτικά τα καθήκοντα που εκτελούσε.



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Σε περίπτωση που δεν τεκμηριώνεται επαρκώς σχετική εργασιακή πείρα, θα θεωρείται ότι δεν πληρούνται τα σχετικά προσόντα που τίθενται στα σημεία (ii) και (iii) ανωτέρω.

4. Μοριοδότηση και κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων

A/A	ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΜΟΡΙΑ
1	Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν	Άριστα 3 Λίαν Καλώς 2 Καλώς 1
2	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα	1 μόριο για κάθε μεταπτυχιακό με ανώτατο όριο τα 2 μόρια
3	Πείρα σχετική με προγράμματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	1 μόριο για κάθε συμπληρωμένο έτος, με ανώτατο όριο τα 3 μόρια
4	Πείρα σχετική σε θέματα στήριξης και ένταξης μεταναστών	1 μόριο για κάθε συμπληρωμένο έτος με ανώτατο όριο τα 4 μόρια
5	Προφορική συνέντευξη	0-8

5. Σημειώσεις

5.1. Σε περίπτωση υποψηφίων που ισοψηφούν, για τον καθορισμό προτεραιότητας θα

χρησιμοποιούνται τα πιο κάτω κριτήρια, με τη σειρά που εμφανίζονται:

- Πείρα σε προγράμματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων
- Πείρα σε θέματα στήριξης και ένταξης μεταναστών
- Προσόντα (δηλ. πρώτος κατατάσσεται αυτός που κατέχει Διδακτορικό, δεύτερος αυτός που κατέχει μεταπτυχιακό κ.ο.κ.)
- Βαθμός πανεπιστημιακού διπλώματος (προτεραιότητα σε υποψήφιους με υψηλότερη βαθμολογία).

5.2. Υποψήφιοι που κατέχουν δύο ή περισσότερους πανεπιστημιακούς τίτλους συναφείς με τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης, θα λαμβάνουν τα μόρια που αντιστοιχούν στο πτυχίο με την υψηλότερη βαθμολογία

5.3. Υποψήφιοι που δεν καλύπτονται με τον Πανεπιστημιακό τίτλο, αλλά με το Μεταπτυχιακό Δίπλωμα ή με το Διδακτορικό Δίπλωμα, θα αξιολογούνται με το «Λίαν Καλώς».

5.4. Υποψήφιοι που δεν καλύπτονται με τον Πανεπιστημιακό τίτλο αλλά κατέχουν δύο ή περισσότερα Μεταπτυχιακά Διπλώματα συναφή με τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης, θα αξιολογούνται με το «Λίαν Καλώς» για το ένα από τα Μεταπτυχιακά Διπλώματα και για το άλλο θα λαμβάνουν τα μόρια που αντιστοιχούν στο Μεταπτυχιακό Δίπλωμα.

5.5. Τίτλοι σπουδών που εκδόθηκαν από Ιδιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα στην Κύπρο τα οποία αναβαθμίστηκαν σε Πανεπιστημιακά Ιδρύματα, και στον τίτλο σπουδών αναγράφεται η προηγούμενη ονομασία του Ιδρύματος, θα πρέπει να συνοδεύονται με αναγνώριση από το ΚΥΣΑΤΣ.

5.6. Η πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας διαπιστώνεται με βάση αποδεκτά τεκμήρια που κατέχει ο υποψήφιος και που απαιτεί η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (<https://www.psc.gov.cy>).

5.7. Πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια των σπουδών ή πείρα που αποκτήθηκε από εθελοντική εργασία, δεν προσμετρείται.

5.8. Σε περίπτωση υποβολής αίτησης από υποψηφίους με αναπηρίες, εφαρμόζονται οι διατάξεις των περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου του 2009 και 2018. Αιτούντες οι οποίοι καλύπτονται από τις πρόνοιες του προαναφερθέντος Νόμου, καλούνται όπως με τα λοιπά πιστοποιητικά που επισυνάπτουν στην αίτησή τους, υποβάλουν και πρωτότυπα πιστοποιητικά των θεραπόντων ιατρών τους, στα οποία να περιγράφεται το είδος και η κατάσταση της αναπηρίας τους.

5.9. Οι αιτήσεις θα πρέπει να συμπληρώνονται κατάλληλα και να περιέχονται σε αυτές με ακρίβεια όλα τα ζητούμενα στοιχεία τα οποία πρέπει να τεκμηριώνονται με τα επισυναπτόμενα αναγκαία πιστοποιητικά ή άλλα τεκμήρια, διαφορετικά οι αιτήσεις δε θα λαμβάνονται υπόψη. Τα πρωτότυπα αποδεικτικά στοιχεία θα πρέπει να παρουσιαστούν όταν ζητηθούν για έλεγχο.

5.10. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, θα καταρτιστεί κατάλογος, ο οποίος θα έχει ισχύ για 24 μήνες από την ημερομηνία οριστικοποίησής του. Ο εν λόγω κατάλογος δύναται να χρησιμοποιηθεί σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο κενωθεί μία ή περισσότερες από τις πιο πάνω θέσεις, ούτως ώστε να μην προκύψει ανάγκη επαναπροκήρυξης των θέσεων.

5.11. Οι εργοδοτούμενοι θα εργάζονται με ευέλικτο ωράριο ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες του έργου 'Προγράμματα Ένταξης από Τοπικές Αρχές'

5.12. Η απασχόληση των εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου θα είναι για ένα χρόνο με δικαίωμα ανανέωσης ανά έτος, μέχρι τη λήξη του έργου, εφόσον κατά την αξιολόγησή τους οι εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου κριθούν επαρκείς και νοουμένου ότι πληρούνται οι πρόνοιες της του Νόμου Ν.70(Ι)/2016. Με τη λήξη της απασχόλησης η εργοδότησή τους τερματίζεται αυτοδικαίως, χωρίς την καταβολή αποζημίωσης ή την τήρηση οποιασδήποτε άλλης διατύπωσης.

5.13. Ο Δήμος Λεμεσού δύναται να ακυρώσει τη διαδικασία προκήρυξης και πλήρωσης της πιο πάνω θέσης σε οποιοδήποτε στάδιο ή τη σύμβαση απασχόλησης, σε περίπτωση μη έγκρισης της χρηματοδότησης ή τερματισμού της χρηματοδότησης του έργου 'Προγράμματα ένταξης από Τοπικές Αρχές'.

5.14. Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν στο Ειδικό Έντυπο το οποίο μπορούν να προμηθευτούν από την ιστοσελίδα του Δήμου Λεμεσού www.limassol.org.cy και να αποσταλούν αποκλειστικά μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο hr@limassol.org.cy το αργότερο μέχρι την Τετάρτη 15 Απριλίου 2026. Εκπρόθεσμες αιτήσεις δε θα λαμβάνονται υπόψη.

5.15. Για οποιοδήποτε πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποτείνονται 25884559/ 25884332, ή στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο hr@limassol.org.cy.



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

